



CENTRE DE RESSOURCES
POUR HOMMES

**RAPPORT ANNUEL
2024-2025**

www.autonhommie.org

Direction

André Beaulieu

Rédaction

Josephte Gagnon

Guillaume Grandmont

François-Olivier Bernard

André Beaulieu

Conception et graphisme

Hervé de Condé, Pogz

**Nos plus sincères remerciements à nos
partenaires financiers principaux**



Centraide

Québec et
Chaudière-Appalaches

**Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Capitale-Nationale**

Québec



TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	4
RAPPORT DE L'AUDITEUR	8
RAPPORT D'ACTIVITÉS	28
BÉNÉVOLAT	34
ANNEXE A (Graphiques)	
• Profils de la clientèle au service d'accueil et d'orientation (SAO) Âge - Formations	43
• Profils de la clientèle au service d'accueil et d'orientation (SAO) Statut civil - Types de références	44
• Profils de la clientèle au service d'accueil et d'orientation (SAO) Source de référence - Revenus	45
• Profils de la clientèle au service d'accueil et d'orientation (SAO) Codification des problèmes - Provenance	46
ANNEXE B (Remerciements)	47
LISTE DES ACRONYMES	49

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Guillaume Grandmont
Président



André Beaulieu
Directeur général

Bienvenue à toutes et à tous,

Alors qu'AutonHommie célèbre plus de 40 ans d'engagement envers les hommes de notre région, nous souhaitons souligner avec fierté et gratitude le chemin parcouru au cours de la dernière année.

Les activités entourant le 40e anniversaire ont meublé une année chargée d'émotions et de vérité. Célébrations, témoignages, rencontres : chaque événement a été une occasion de faire rayonner notre mission, tout en rappelant l'importance du travail accompli au fil des décennies. Ce fut une année sous le signe des festivités, mais aussi de l'évolution, marquant un tournant dans notre réflexion sur l'avenir de l'organisme.

Parmi nos bons coups, la création d'un fonds de dotation constitue une avancée importante pour la stabilité financière pérenne d'AutonHommie. Nous avons également étendu nos heures d'ouverture afin de mieux accueillir un nombre croissant d'hommes en quête d'écoute et de soutien. Sur le plan organisationnel, nous avons poursuivi nos efforts pour nous positionner comme un employeur attractif. Notre équipe s'est agrandie, et nous sommes fiers de la qualité, de l'engagement et du dynamisme de toutes les personnes qui la composent.

Le rayonnement de l'organisme s'est aussi affirmé grâce à l'engagement exceptionnel de notre coordonnateur, Vincent Chouinard, dont le travail sur le terrain et auprès de nos partenaires a largement contribué à notre visibilité et à la reconnaissance de notre expertise.

Nous tenons à accorder une mention toute spéciale à nos employés qui, par leur dévouement et leur passion, incarnent les valeurs d'AutonHommie au quotidien. Leur implication a été essentielle au succès des activités du 40e, mais aussi au maintien d'une qualité d'intervention malgré les défis rencontrés.

Nous remercions également chaleureusement les membres du conseil d'administration, qui ont offert leur temps, leur savoir-faire et leur engagement sans relâche. Leur soutien, leur rigueur et leur expertise sont des atouts précieux dans la gouvernance de notre organisme.

Malgré ces succès, des défis demeurent, notamment en matière de financement. Le contexte reste exigeant, et bien que des mesures aient été prises pour sécuriser nos opérations, la vigilance demeure nécessaire pour assurer la pérennité de nos services.

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Nous abordons l'avenir avec beaucoup d'optimisme. AutonHommie est actuellement en phase de planification stratégique. Cette démarche est nourrie par les consultations réalisées cette année auprès de nos plus importants acteurs : nos employés, les hommes qui nous visitent, nos membres, nos bénévoles et nos partenaires. Les résultats de ces consultations traceront la voie vers des perspectives de développement prometteuses et viendront propulser l'organisme vers un avenir grandement positif.

Nous vous remercions de tout cœur pour votre appui indéfectible. Ensemble, forts de nos expériences et de notre volonté commune de faire une différence, nous continuerons à faire grandir AutonHommie.

Au plaisir de vous retrouver lors de nos prochaines activités!

Guillaume Grandmont et André Beaulieu

LISTE DES MEMBRES AYANT FAIT PARTIE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2024-2025

Nom	Fonction	Provenance
Guillaume Grandmont	Président	Participant
Bernard Deschênes	Vice-président	Communauté
Daniel Côté	Trésorier	Communauté
François-Olivier Bernard	Secrétaire	Communauté
Marco Lavoie	Administrateur	Communauté
Mario Sauvageau	Administrateur	Communauté
Diane Asselin	Administratrice	Communauté
André Rivard	Administrateur	Communauté
Sonia Léveillé	Administratrice	Communauté
Camille Bisson-Cauchon	Secrétaire	Communauté

FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

Nombre de rencontres du CA	10
Assemblée générale annuelle 2023-2024	27 juin 2024
Participation	38 personnes dont 23 membres
Nombre de membres	90 membres

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Guillaume Grandmont
Président



Bernard Deschênes
Vice-président



Daniel Côté
Trésorier



François-Olivier Bernard
Secrétaire



Marco Lavoie
Administrateur



Mario Sauvageau
Administrateur



Diane Asselin
Administratrice



André Rivard
Administrateur



Sonia Léveillé
Administratrice



Camille Bisson-Cauchon
Secrétaire



RAPPORT DE L'AUDITEUR

L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE (QUÉBEC) INC.

ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2025

SOMMAIRE

	Page
Rapport des auditeurs indépendants	2 - 5
Produits et charges	6
Évolution de l'actif net	7
Bilan	8
Flux de trésorerie	9
Notes complémentaires	10 - 17
Renseignements complémentaires (non audité)	18
Annexe A - Services, activités et autofinancement	
Annexe B - Dépenses en lien avec le Projet du Fonds pour bâtir des communautés plus sécuritaires de la Ville de Québec	
Annexe C - Dépenses en lien avec le programme de soutien financier Ensemble pour contrer l'intimidation du Ministère de la Famille	



300-1165, boul. Lebourgneuf
Québec (Québec) G2K 2C9
T: 418 692-1077
F : 418 634-1455

www.alteregaux.ca

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Aux administrateurs de l'organisme
**L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES
SUR LA CONDITION MASCULINE (QUÉBEC) INC.**

Opinion avec réserve

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'organisme **L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE (QUÉBEC) INC.** qui comprennent le bilan au 31 mars 2025 et les états des produits et charges, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

À notre avis, à l'exception des incidences du problème décrit dans la section « Fondement de l'opinion avec réserve », les états financiers donnent, dans tous les aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme **L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE (QUÉBEC) INC.** au 31 mars 2025, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas dans de nombreux organismes de bienfaisance, l'organisme tire des produits de dons et de services, activités et autofinancement dont il n'est pas possible d'auditer l'exhaustivité de façon satisfaisante. Par conséquent, notre audit de ces produits s'est limité aux montants comptabilisés dans les comptes de l'organisme et nous n'avons pu déterminer si des ajustements pourraient devoir être apportés aux montants des produits de dons et de services, activités et autofinancement, de l'excédent des produits sur les charges et des flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement pour les exercices clos les 31 mars 2025 et 2024, aux montants de l'actif à court terme aux 31 mars 2025 et 2024 et de l'actif net aux 1er avril 2024 et 2023 ainsi qu'aux 31 mars 2025 et 2024. Nous avons exprimé par conséquent, une opinion modifiée sur les états financiers de l'exercice clos le 31 mars 2024, en raison des incidences possibles de cette limitation de l'étendue des travaux.

Nous avons effectué notre audit conformément aux Normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada, et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit assortie d'une réserve.

Autre point

Les renseignements complémentaires aux états financiers n'ont pas fait l'objet de notre audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre ses activités, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser ses activités, ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport des auditeurs contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux Normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs, et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux Normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme ;
- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre ses activités. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser ses activités ;
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance, notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Nous fournissons également aux responsables de la gouvernance une déclaration précisant que nous nous sommes conformés aux règles de déontologie pertinentes concernant l'indépendance, et leur communiquons toutes les relations et les autres facteurs qui peuvent raisonnablement être considérés comme susceptibles d'avoir des incidences sur notre indépendance ainsi que les sauvegardes connexes, s'il y a lieu.

 1

Société de comptables professionnels agréés

Québec, le 18 juin 2025

¹Par Nicolas Bourgault, CPA auditeur

**L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE
(QUÉBEC) INC.**

PRODUITS ET CHARGES

Exercice clos le 31 mars 2025

Page 6

	2025	2024
PRODUITS		
Subventions et dons (note 3)	759 986 \$	620 135 \$
Services, activités et autofinancement	95 677	61 434
Location	25 655	24 684
Amortissement des apports reportés	<u>2 635</u>	<u>2 765</u>
	<u>883 953</u>	<u>709 018</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	553 279	517 398
Frais d'administration	32 513	28 915
Publicité et promotion	31 849	9 921
Don - Fonds de dotation	25 000	--
Intervenants	24 759	43 708
Frais reliés à l'accueil et aux bénévoles	23 349	6 739
Honoraires	18 819	16 307
Conférences	12 858	--
Assurances	10 339	10 053
Entretien et réparations	10 081	9 221
Énergie	9 612	9 612
Taxes et permis	4 545	4 075
Cotisations	3 050	350
Intérêts et frais bancaires	2 372	2 200
Intérêts sur la dette à long terme	6 470	7 855
Amortissement des immobilisations corporelles	<u>32 475</u>	<u>31 568</u>
	<u>801 370</u>	<u>697 922</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u><u>82 583</u></u> \$	<u><u>11 096</u></u> \$

L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE (QUÉBEC) INC.

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

Exercice clos le 31 mars 2025

Page 7

	Fonds réservé à la plate-forme élevatrice	Fonds réservé à l'embauche	Fonds investi en immobi- lisations	Fonds non affecté	2025 Total	2024 Total
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	-- \$	-- \$	227 075 \$	38 992 \$	266 067 \$	254 971 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	--	--	(29 840)	112 423	82 583	11 096
VARIATION NETTE DES IMMOBILISATIONS CORPORELLES	--	--	24 497	(24 497)	--	--
AFFECTATIONS INTERNES (note 4)	<u>43 289</u>	<u>30 000</u>	<u>--</u>	<u>(73 289)</u>	<u>--</u>	<u>--</u>
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>43 289 \$</u>	<u>30 000 \$</u>	<u>221 732 \$</u>	<u>53 629 \$</u>	<u>348 650 \$</u>	<u>266 067 \$</u>

**L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE
(QUÉBEC) INC.**

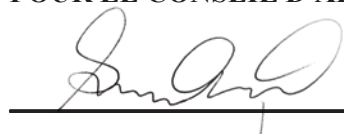
BILAN

31 mars 2025

Page 8

	2025	2024
ACTIF		
À COURT TERME		
Encaisse	211 620 \$	136 240 \$
Débiteurs (note 5)	9 414	7 182
Subvention à recevoir (note 6)	18 642	--
Frais payés d'avance (note 7)	<u>40 329</u>	<u>3 056</u>
	280 005	146 478
PLACEMENTS (note 8)	87 498	50 968
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 9)	<u>391 860</u>	<u>422 044</u>
	<u><u>759 363</u></u> \$	<u><u>619 490</u></u> \$
PASSIF		
À COURT TERME		
Créditeurs (note 11)	86 490 \$	76 222 \$
Subventions perçues d'avance (note 6)	154 095	82 232
Dette à long terme échéant au cours du prochain exercice (note 12)	<u>23 415</u>	<u>22 195</u>
	264 000	180 649
DETTE À LONG TERME (note 12)	85 363	108 789
APPORTS REPORTÉS (note 13)	<u>61 350</u>	<u>63 985</u>
	<u>410 713</u>	<u>353 423</u>
ACTIF NET		
Fonds réservé à la plate-forme élévatrice	43 289	--
Fonds réservé à l'embauche	30 000	--
Fonds investi en immobilisations	221 732	227 075
Fonds non affecté	<u>53 629</u>	<u>38 992</u>
	348 650	266 067
	<u><u>759 363</u></u> \$	<u><u>619 490</u></u> \$

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



, administratrice, administrateur



, administratrice, administrateur

**L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE
(QUÉBEC) INC.**

FLUX DE TRÉSORERIE

Exercice clos le 31 mars 2025

Page 9

	2025	2024
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	82 583 \$	11 096 \$
Éléments n'affectant pas la trésorerie :		
Amortissement des apports reportés	(2 635)	(2 765)
Amortissement des immobilisations corporelles	<u>32 475</u>	<u>31 568</u>
	112 423	39 899
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement :		
Débiteurs	(2 232)	2 472
Subvention à recevoir	(18 642)	1 500
Frais payés d'avance	(37 273)	3 379
Créditeurs	10 268	(8 490)
Subventions perçues d'avance	<u>71 863</u>	<u>82 232</u>
	<u>136 407</u>	<u>120 992</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition de placement	(36 530)	(50 968)
Acquisitions d'immobilisations corporelles	<u>(2 291)</u>	<u>(28 298)</u>
	<u>(38 821)</u>	<u>(79 266)</u>
ACTIVITÉ DE FINANCEMENT		
Remboursement de la dette à long terme	<u>(22 206)</u>	<u>(59 540)</u>
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	75 380	(17 814)
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>136 240</u>	<u>154 054</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>211 620 \$</u>	<u>136 240 \$</u>

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont constitués de l'encaisse.

1. FORME JURIDIQUE ET OBJECTIFS DE L'ORGANISME

L'organisme, constitué selon la partie III de la *Loi sur les compagnies* du Québec, a pour objectifs d'étudier les besoins, de concevoir des interventions en matière de condition masculine et de gérer un centre de ressources pour hommes. L'organisme est un organisme de bienfaisance et est exonéré d'impôts aux fins de la *Loi de l'impôt sur le revenu*.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales méthodes comptables suivantes :

Utilisation d'estimations

Dans la préparation des états financiers, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, la direction doit procéder à des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants des actifs et des passifs, sur les informations présentées au sujet des actifs et passifs éventuels à la date des états financiers ainsi que sur les montants des produits et des charges de l'exercice. Les chiffres réels pourraient différer de ces estimations. Ces estimations sont révisées périodiquement et des ajustements sont apportés, au besoin, aux produits et charges de l'exercice au cours duquel ils deviennent connus.

Comptabilisation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits du fonds approprié dans l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits du fonds approprié lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports reçus à titre de dotation sont constatés à titre d'augmentations directes de l'actif net.

Les produits de location sont comptabilisés sur une base linéaire lorsqu'il existe des preuves convaincantes d'un accord, que le local est à la disposition du locataire, que le prix est déterminé ou déterminable et que l'encaissement est raisonnablement assuré.

Les produits de services et d'activités sont comptabilisés lorsqu'il existe des preuves convaincantes d'un accord, que le service est rendu au client, que le montant est déterminé ou déterminable et que l'encaissement est raisonnablement assuré.

Tous les autres produits sont comptabilisés lorsqu'il existe des preuves convaincantes d'un accord, que le montant est déterminé ou déterminable et que l'encaissement est raisonnablement assuré.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Apports reçus à titre gratuit

Les bénévoles consacrent plusieurs heures au cours de l'exercice afin d'aider l'organismes à assurer plusieurs de ses activités telle que l'administration, la publicité et financement ainsi que l'implication dans divers comités. En raison de la difficulté à déterminer la juste valeur des apports reçus sous forme de services, ceux-ci ne sont pas comptabilisés dans les produits et charges.

Actif net

Fonds réservé à la plate-forme élévatrice

Ce fonds est destiné aux travaux prévus pour le remplacement de la plate-forme élévatrice.

Fonds réservé à l'embauche

Ce fonds est destiné à l'embauche d'une ressource supplémentaire pour un poste en intervention.

Fonds investi en immobilisations

Ce fonds rend compte des variations nettes des immobilisations corporelles détenues par l'organisme. Les produits et les charges relatifs aux immobilisations corporelles sont également présentés dans ce fonds.

Fonds non affecté

Le fonds non affecté est utilisé pour toutes les activités courantes de l'organisme. Les produits et les charges afférents à la prestation de services et à l'administration sont présentés dans le fonds non affecté.

Instruments financiers

Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs et passifs financiers à la juste valeur. L'organisme évalue ultérieurement tous ses actifs et passifs financiers au coût après amortissement, à l'exception des placements dans des instruments de capitaux propres cotés sur un marché actif, qui seraient évalués à la juste valeur. Les variations de juste valeur seraient alors comptabilisées aux produits et charges.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Instruments financiers (suite)

Dépréciation

Les actifs financiers évalués au coût sont soumis à un test de dépréciation s'il existe des indications possibles de dépréciation. Le montant de réduction de valeur est comptabilisé aux produits et charges. La moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur dans la mesure de l'amélioration, soit directement, soit par l'ajustement du compte de provision, sans être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise, si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. Cette reprise serait alors comptabilisée aux produits et charges.

Coûts de transaction

L'organisme comptabilise ses coûts de transaction aux produits et charges de l'exercice où ils sont engagés dans le cas des instruments financiers qui sont évalués ultérieurement à la juste valeur. La valeur comptable des instruments financiers, qui ne sont pas évalués ultérieurement à la juste valeur, tient compte des coûts de transaction directement attribuables à la création, à l'émission ou à la prise en charge de ces instruments.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties en fonction de leur durée de vie utile respective selon la méthode de l'amortissement dégressif, aux taux indiqués ci-dessous :

	Taux
Bâtiment	4 %
Mobilier et équipement	20 %
Matériel informatique	55 %

Apports reportés

Les subventions relatives aux immobilisations sont comptabilisées à titre d'apports reportés et amorties en fonction des immobilisations auxquelles elles se rapportent.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires incluant les découverts bancaires dont les soldes fluctuent souvent entre le découvert et le disponible, et les dépôts à terme dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition.

**L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE
(QUÉBEC) INC.**

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 mars 2025

Page 13

3. SUBVENTIONS ET DONS

	2025	2024
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale - PSOC	382 319 \$	372 268 \$
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale - Violence sexuelle et conjugale	78 812	--
Centraide Québec, Chaudière-Appalaches et Bas-Saint-Laurent	79 600	79 596
Ville de Québec	90 710	26 506
Ministère de la Famille	31 957	10 653
Fondation Saison Nouvelle	--	24 960
Dons d'organismes et sociétés	60 059	61 313
Dons de particuliers	36 529	44 839
	<u>759 986 \$</u>	<u>620 135 \$</u>

4. AFFECTATIONS INTERNES

Au cours de l'exercice, le conseil d'administration a résolu d'affecter des montants de 43 289 \$ et de 30 000 \$ respectivement au fonds réservé au remplacement de la plate-forme élévatrice et à celui destiné à l'embauche d'une nouvelle ressource.

5. DÉBITEURS

	2025	2024
Comptes clients	678 \$	143 \$
TPS et TVQ à recevoir	8 736	7 039
	<u>9 414 \$</u>	<u>7 182 \$</u>

L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE (QUÉBEC) INC.

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 mars 2025

Page 14

6. SUBVENTIONS À RECEVOIR (PERÇUES D'AVANCE)

	Solde au début de l'exercice	Montant encaissé	Montant constaté	Solde à la fin de l'exercice
Ville de Québec	(68 917) \$	50 888 \$	90 710 \$	(29 095) \$
Ministère de la famille	(13 315)	--	31 957	18 642
Emploi et développement social Canada	--	125 000	--	(125 000)
	<u>(82 232) \$</u>	<u>175 888 \$</u>	<u>122 667 \$</u>	<u>(135 453) \$</u>

7. FRAIS PAYÉS D'AVANCE

	2025	2024
Acompte sur contrat	32 350 \$	-- \$
Banque d'heures en entretien informatique	4 568	--
Taxes municipales	<u>3 411</u>	<u>3 056</u>
	<u>40 329 \$</u>	<u>3 056 \$</u>

8. PLACEMENTS

	2025	2024
Obligations à taux progressif - Épargne Placements Québec, aux taux actuels de 4.5 % et de 4.45 %, échéant en novembre 2033 et juillet 2034	<u>87 498 \$</u>	<u>50 968 \$</u>

9. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2025		2024	
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Terrain	40 000 \$	-- \$	40 000 \$	40 000 \$
Bâtiment	583 438	273 100	310 338	323 269
Mobilier et équipement	158 644	127 154	31 490	37 487
Matériel informatique	<u>40 612</u>	<u>30 580</u>	<u>10 032</u>	<u>21 288</u>
	<u>822 694 \$</u>	<u>430 834 \$</u>	<u>391 860 \$</u>	<u>422 044 \$</u>

**L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE
(QUÉBEC) INC.**

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 mars 2025

Page 15

10. EMPRUNT BANCAIRE

L'organisme dispose d'une marge de crédit autorisée de 30 000 \$, au taux de base plus 3.5 %, qui n'est pas utilisée au 31 mars 2025. La marge de crédit est renouvelable annuellement.

11. CRÉDITEURS

	2025	2024
Comptes fournisseurs	6 039 \$	6 392 \$
Salaires et vacances à payer	72 691	64 175
Frais courus	<u>7 760</u>	<u>5 655</u>
	<u>86 490 \$</u>	<u>76 222 \$</u>

12. DETTE À LONG TERME

	2025	2024
Emprunt, remboursable par mensualités de 2 390 \$ incluant les intérêts calculés au taux de 5.36 %, échéant en juillet 2027, garanti par le terrain et le bâtiment d'une valeur nette de 350 338 \$	108 778 \$	130 984 \$
Dettes à long terme échéant au cours du prochain exercice	<u>23 415</u>	<u>22 195</u>
	<u>85 363 \$</u>	<u>108 789 \$</u>

Les versements estimatifs en capital sur la dette à long terme à effectuer au cours des cinq prochains exercices sont les suivants :

2026	23 415 \$
2027	24 702
2028	26 059
2029	27 490
2030	<u>7 112</u>
	<u>108 778 \$</u>

13. APPORTS REPORTÉS

	2025	2024
Solde au début de l'exercice	63 985 \$	66 750 \$
Montants amortis	<u>(2 635)</u>	<u>(2 765)</u>
Solde à la fin de l'exercice	<u>61 350 \$</u>	<u>63 985 \$</u>

14. RISQUES FINANCIERS

Risques et concentrations

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques sans pour autant être exposé à des concentrations de risques. L'analyse suivante indique l'exposition et les concentrations de l'organisme aux risques à la date du bilan, soit au 31 mars 2025.

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux comptes clients. L'organisme consent du crédit à ses clients dans le cours normal de ses activités.

Pour les autres créances, l'organisme évalue, de façon continue, les pertes probables et constitue une provision pour pertes en se fondant sur leur valeur de réalisation estimative.

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de taux d'intérêt, le risque de change et le risque de prix autre. L'organisme est principalement exposé au risque suivant :

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable. Vu la composition actuelle des placements, de l'emprunt bancaire et de la dette à long terme, portant intérêt à taux fixe et à taux variable, les instruments à taux d'intérêt fixe assujettissent l'organisme à un risque de juste valeur et ceux à taux variable à un risque de trésorerie.

14. RISQUES FINANCIERS (suite)

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que l'organisme éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers.

L'organisme est exposé à ce risque principalement au niveau des créditeurs et de la dette à long terme.

**L'AUTONHOMMIE, CENTRE DE RESSOURCES SUR LA CONDITION MASCULINE
(QUÉBEC) INC.**

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Exercice clos le 31 mars 2025

(non audité)

Page 18

	2025	2024
ANNEXE A		
SERVICES, ACTIVITÉS ET AUTOFINANCEMENT		
Services et activités	90 487 \$	58 445 \$
Cotisations des membres	648	344
Formation	125	1 495
Autres produits	<u>4 417</u>	<u>1 150</u>
	<u>95 677 \$</u>	<u>61 434 \$</u>

ANNEXE B

**DÉPENSES EN LIEN AVEC LE PROJET DU FONDS POUR
BÂTIR DES COMMUNAUTÉS PLUS SÉCURITAIRES DE
LA VILLE DE QUÉBEC**

Salaires et charges sociales	61 259 \$	26 138 \$
Honoraires	8 906	--
Autres dépenses	<u>20 545</u>	<u>--</u>
	<u>90 710 \$</u>	<u>26 138 \$</u>

ANNEXE C

**DÉPENSES EN LIEN AVEC LE PROGRAMME DE SOUTIEN
FINANCIER ENSEMBLE POUR CONTRER L'INTIMIDATION
DU MINISTÈRE DE LA FAMILLE**

Salaires et charges sociales	20 487 \$	11 573 \$
Honoraires	19 692	--
Autres dépenses	<u>1 777</u>	<u>--</u>
	<u>41 956 \$</u>	<u>11 573 \$</u>

A young man with short dark hair, wearing a light blue button-down shirt over a white t-shirt and light blue jeans, is sitting in a grey office chair. He has a name tag that says 'ark' on his left chest. He is looking towards the left of the frame, where the back of another person's head is visible. The background is a simple indoor setting with a dark curtain on the right. A blue square frame is overlaid on the lower-left portion of the image, containing the text 'RAPPORT D'ACTIVITÉS' in white serif font.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Il me fait plaisir de vous partager les faits saillants de notre dernière année financière. Je voudrais débiter par remercier tous les hommes et toutes les femmes qui ont contribué à la mission d'AutonHommie.

MISSION

Accueillir les hommes en difficulté et en cheminement, leur donner des moyens pour répondre à leurs besoins et participer à l'évolution globale de la condition masculine.

TERRITOIRE DESSERVI

Capitale-Nationale

ÉQUIPE DE TRAVAIL

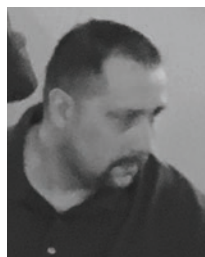
Cette année, 19 personnes ont fait partie de notre équipe, un énorme merci à tous et à toutes pour votre implication et votre engagement envers AutonHommie et les hommes que nous soutenons. Un merci particulier à Denis Dubé qui fut coordonnateur clinique et intervenant. On parle de 22 ans de loyaux services. Merci d'avoir soutenu des milliers d'hommes de notre région car ce que tu as semé continuera à croître chez tous ceux qui ont eu l'opportunité de te côtoyer mon cher, bonne retraite et longue vie à toi !



André Beaulieu



Vincent Chouinard



Jean-François David



Réal-Martin Dion



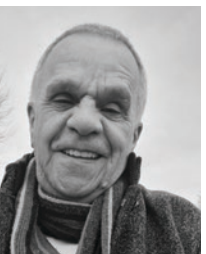
Denis Dubé



Steve Dubois



Josephite Gagnon



Daniel Létourneau



Patrick Létourneau



Guillaume Perron



Louise Poulin



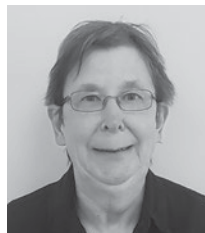
Jean-Luc Poissonnet



Olivier Germain
(Stagiaire)



Martin Ste-Croix
Brassard



Hélène Thériault



Jonathan Quenneville
(Stagiaire)



Michel Vallières



Denis Viel



Isabelle Marceau

ACTIVITÉS ET SERVICES RÉALISÉS EN 2024-2025

Service d'information et de réception téléphonique

Ce service s'adresse aux personnes qui entrent en contact avec la réception d'AutonHommie, du lundi au jeudi de 9h30 à 12h00 et de 13h00 à 20h00, et le vendredi de 9h30 à 12h00 et de 13h à 17h (Nous avons ajouté 4 heures de services additionnels le vendredi en après-midi). Cette année nous avons reçu 5 110 appels comparativement à 5 557 l'année dernière ce qui correspond à une baisse de 8%. Merci à notre adjointe administrative et à notre réceptionniste pour la qualité de votre accueil et votre très grande capacité d'adaptation afin de réaliser les multiples tâches associées à vos postes respectifs, un énorme merci !

Service d'Accueil et d'Orientation sans rendez-vous (SAO)

Le SAO accueille toutes les demandes d'aide en personne, au téléphone et en ligne qui sont faites à AutonHommie. Ce service est offert du mardi au jeudi, entre 13h45 et 18h45. Il y a eu cette année, 633 nouvelles demandes d'aide comparativement à 634 l'année dernière. Il est important de mentionner que 308 hommes de l'année précédente ont poursuivi leur cheminement dans l'année financière se terminant le 31 mars 2025. De plus, 102 hommes n'ont pas eu accès à nos services car nos disponibilités mutuelles n'étaient pas compatibles. Ce qui fait en sorte qu'au total 1 043 hommes ont demandé l'aide de nos services cette année comparativement à 951 l'année dernière, soit une augmentation de 10%. Merci à notre équipe SAO qui a été responsable de réaliser ces rencontres, qui est la porte d'entrée de nos services.

Groupes d'aide pour hommes

Notre offre de groupes en personne et en ligne se traduit cette année par plus de 2 259 présences par rapport à 2 159 présences l'année précédente, ce qui correspond à une augmentation de 5%. Il y a eu des délais de 3 à 6 mois pour accéder à certains de nos groupes. Cette augmentation est principalement liée aux projets ponctuels que nous avons eus dans la dernière année. Merci à tous les intervenants qui animent nos rencontres de groupes. Merci de permettre aux hommes de bénéficier d'un milieu sécuritaire, sans jugement et adapté à leurs réalités afin d'oser se révéler.

Services d'aide individuelle

La demande d'intervention pour une aide individuelle totalisait 1 148 rencontres par rapport à 1 672 rencontres ce qui représente une baisse de 524 rencontres par rapport à l'année passée, on parle ici d'une baisse de 31%. Cette baisse est attribuable au non-renouvellement des intervenants contractuels en juillet 2023, à l'ajustement des rencontres qui se fait maintenant au rythme d'une rencontre au 2 semaines au lieu d'une rencontre par semaine. Durant toute l'année, il y a eu des délais d'attente oscillant entre 2 et 3 mois pour accéder à ce service. Il est important de noter que 94% des rencontres ont eu lieu en personne, 4% des rencontres ont eu lieu en ligne et 2% par téléphone. Un énorme merci à tous les intervenants, les intervenantes et stagiaires qui ont rendu le tout possible.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Autres interventions

Nos intervenants ont réalisé 1 852 autres types d'intervention (téléphonique, lettre et rapport) en lien avec les usagers que nous soutenons.

Présence dans Portneuf

Notre ligne sans frais a été maintenue en fonction. Nous vous informons que 2% de nos usagers proviennent de Portneuf et 13% d'autres territoires sur la Rive-Nord (Saint-Augustin-de-Desmaures et l'Ancienne-Lorette).

Liste d'attente

Un total de 116 hommes étaient en attente de l'un de nos services au 31 mars dernier.

Nous vous précisons qu'AutonHommie est accessible 5 jours par semaine ainsi que 4 soirs par semaine et ce, pendant 46 semaines par année.

TABLEAU SYNTHÈSE DE NOS INTERVENTIONS

Services	2023-2024		2024-2025	
Réception et traitement des demandes	Nombre d'appels		Nombre d'appels	
Total	5 557		5 110	
Site web	Nombre de visiteurs		Nombre de visiteurs	
Total	18 505		19 210	
Facebook	Nombre de visiteurs		Nombre de visiteurs	
Total	2 140		2 400	
Service d'accueil et orientation	Nombre de demandes d'aide		Nombre de demandes d'aide	
Demande d'aide refusée	N/A		102	
Nouvelle demande	634		633	
Hommes en suivi de l'année précédente	317		308	
Total des personnes aidées	951		1 043	
Groupes d'aide	rencontres	présences	rencontres	présences
Total	427	2 159	376	2 259
Suivi individuel	Nombre de suivis		Nombre de suivis	
Total	1 672		1 149	
*Autres interventions	Nombre d'interventions		Nombre d'interventions	
Total	1 288		1 852	

* Lettres, rapports, accompagnements chez différents partenaires, etc.

LE FINANCEMENT ET LES DONS

Le programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) nous a octroyé la somme récurrente de 382 319 \$. Nous avons aussi obtenu un octroi non récurrent de 78 812 \$ dans le cadre de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et rebâtir la confiance. Cette subvention nous a permis de mieux soutenir en individuel et en groupe les hommes victimes d'agressions sexuelles dans l'enfance et cela nous a permis de mettre à jour certains de nos outils. Merci pour ce soutien financier essentiel à la réalisation de notre mission de la part du CIUSSS Capitale-Nationale.

Centraide, de son côté, a maintenu sa contribution financière à 79 600 \$ par année. Un énorme merci pour votre soutien indéfectible et votre engagement auprès des hommes en difficulté de notre région !

Nous avons pu compter sur des subventions par projet du Fonds pour bâtir des communautés plus sécuritaires de la Ville de Québec au montant de 106 026 \$ (la somme de 26 506,50 \$ a été utilisée en 2023-2024). Une autre subvention du Fonds pour bâtir des communautés plus sécuritaires de la Ville de Québec pour une somme de 44 762 \$ nous a été octroyée pour la période du 1 janvier 2025 au 31 décembre 2025. Ce soutien financier nous a permis, entre autres, de développer et offrir le groupe Gestion des conflits s'adressant principalement à la clientèle judiciarisée ou à risque de l'être. Nous avons aussi obtenu du Programme de soutien financier Ensemble contre l'intimidation du ministère de la Famille un montant de 47 935, 80 \$ (10 652,40 \$ ont été constatés en 2023-2024). Grâce à ces octrois plus de 424 hommes ont pu bénéficier de nos services. Plusieurs ministres et députés ont offert du financement discrétionnaire pour un total de 9 500 \$ (voir la liste détaillée en annexe). Un énorme merci pour votre solidarité envers les hommes en difficulté de la Capitale-Nationale.

Nous avons également obtenu plusieurs dons corporatifs :

- Un don de 25 000 \$ du Centre de relation d'aide de Montréal (CRAM)
- Un don de 16 000 \$ d'IA Groupe Financier
- Un don de 5 000 \$ de Desjardins Caisse de Québec
- Un don de 1 028 \$ de la Fondation Rona
- Un don de 4 000 \$ du Télébingo Rotary
- Un don de 3 000 \$ de la Fondation Frontenac
- Un don 2 645 \$ des organisations suivantes : Les congrégations religieuses de la Maison des Ursulines, les Amis de la Consolata, les Sœurs de St-Joseph de St-Vallier et les missionnaires du Sacré-Coeur
- Un don de 350 \$ du Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement de Québec

Un énorme merci à tous ces partenaires financiers, sans qui, plusieurs hommes n'auraient pas pu être soutenus.

RESSOURCES HUMAINES

Cette année, les ressources humaines ont été encore une fois un enjeu incontournable. Le comité des ressources humaines a travaillé très fort afin d'améliorer le sort de notre équipe. Dans un premier temps, notre équipe est passée d'une semaine de travail de 40 heures sur 5 jours à une semaine de travail de 35 heures sur 4 jours. Cette mesure a été mise en place en octobre dernier.

Le conseil d'administration a continué à bonifier les conditions de travail en augmentant le taux horaire de l'équipe permanente, car il était très conscient que les salaires de l'équipe n'étaient pas à la hauteur de leur compétence et de leur expérience comparativement aux conditions offertes ailleurs dans des organismes similaires au nôtre. Cela a été rendu possible par le départ de certains employés.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Cela sans parler de l'inflation et des taux d'intérêt qui ont explosé dans la dernière année, ce qui a passablement réduit le pouvoir d'achat de l'équipe. Ces actions nous ont permis d'embaucher la première intervenante psychosociale à temps complet de notre histoire, il s'agit de Mme Isabelle Marceau qui est entrée en fonction l'automne dernier. Un énorme merci pour votre engagement et votre créativité afin de reconnaître le travail réalisé par l'équipe!

NOTRE BÂTIMENT

Nous avons appris, à l'été 2024, que notre monte-charge ne répondait plus aux normes de sécurité de la Régie du Bâtiment. Nous avons exploré nos options, c'est-à-dire, condamner, le mettre à niveau ou le remplacer. Après l'analyse de ces différents scénarios, nous avons pris la décision de remplacer notre monte-charge par une plate-forme élévatrice car cela nous permettra de déplacer des gens d'un étage à l'autre en toute sécurité, on parle d'un investissement de 211 000 \$. Nous avons obtenu la confirmation d'un octroi de 125 000 \$ du Fonds pour l'accessibilité du gouvernement fédéral pour l'année 2025-2026. Nous cherchons toujours les fonds pour la partie manquante.

Nous vous informons aussi que la Fondation Tanguay nous a fait un don d'un téléviseur 55 pouces afin de bonifier notre accueil. Un énorme merci à ces partenaires financiers qui nous permettent de continuer d'améliorer notre milieu de vie et de travail !

AUTRES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS SIGNIFICATIVES

Participation à la recherche, aux projets étudiants, sensibilisation et formation

Nous avons accueilli l'étudiant Olivier Germain qui a réalisé son stage (448 heures) à l'hiver et au printemps dernier dans le cadre de son baccalauréat en Criminologie de l'Université Laval sous la supervision de notre coordonnateur clinique Vincent Chouinard. Jonathan Quenneville a aussi complété son stage en Technique de travail social du Cégep de Sainte-Foy pour un total de 126 heures. Ce fut un honneur de contribuer à la formation de deux jeunes professionnels, dédiés, curieux, autonomes et très professionnel, merci Olivier et Jonathan, bonne continuité !

AutonHommie participe également à plusieurs projets de recherche, notamment celui intitulé : Hommes victimes de traumatismes interpersonnels de la chercheuse Natacha Godbout de l'École de sexologie de l'Université du Québec à Montréal depuis l'année financière 2020-2021. Concrètement, notre participation à ce projet prend la forme de la complétion d'un questionnaire en ligne sur les traumatismes à la suite de la rencontre d'accueil et d'orientation pour les hommes ayant accepté un service chez nous. Plus de 91 de nos usagers ont accepté de participer à ce projet de recherche cette année pour un total de 419 depuis le début du projet.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Voici le type de traumatismes vécus en enfance de nos participants pour l'année 2024-2025 :

- 81% ont vécu de la négligence psychologique
- 69% ont vécu de la violence psychologique
- 70% ont été témoin de violence psychologique
- 50% ont vécu de la violence physique
- 29% ont vécu des agressions sexuelles pendant l'enfance
- 29% ont des symptômes de stress post-traumatique
- 43% ont des symptômes de trauma complexe
- 29% ont des comportements sexuels problématiques
- 43% ont une détresse psychologique modérée/importante

Nous avons aussi participé au projet de recherche VOX papa qui visait l'amélioration des pratiques de la DPJ auprès des pères, de la chercheuse Tamarha Pierce et la doctorante, Coralie Bernard-Giroux.

Nous avons fait également diverses présentations dans le cadre d'activités de sensibilisation ou de formation dans divers milieux :

- CABC (5 personnes)
- Carrefour Jeunesse Emploi Montmorency (6 personnes);
- Commission scolaire de la Capitale (40 personnes);
- 3 Témoignages Centraide (200 personnes);
- 24 rencontres avec les employés de la Ville de Québec (720 personnes);
- 3 rencontres dans le cadre du Rallye des médecins / GMFU (120 personnes);
- 8 rencontres au Cégep de Sainte-Foy (241 personnes);
- 2 présentations au Collège Mérici (75 personnes);
- Centre jeunesse (40 personnes);

- CHU de Québec (30 personnes);
- Maison Dauphine (6 personnes);
- Université du Québec à Rimouski (40 personnes);
- Université Laval (30 personnes);
- École Nationale de la Police (175 personnes).

Pour un total de 52 rencontres pour 1 708 personnes

Nous avons répondu à des dizaines de demandes d'étudiants et d'étudiantes de cégeps et des universités de la région qui souhaitent réaliser des travaux sur notre organisme.

Nous avons aussi loué certains locaux, certains mobiliers de bureau sans frais aux membres de notre communauté et nous avons aussi louer certains d'entre eux selon la demande.

Nous vous informons aussi que nos services bénéficient de publicité sans frais dans les bottins municipaux, au 211, dans le QG de Portneuf et au 811.

LE BÉNÉVOLAT

L'implication des bénévoles à AutonHommie est toujours aussi significative, j'ai le plaisir de vous faire part de l'ampleur de cette contribution de premier plan pour notre organisme.

D'abord quelques chiffres illustrant l'importance de cet apport. Au cours de l'année 2024-2025, un total de 3 625 heures a été investi. Considérant la formation et l'expérience professionnelle de plusieurs bénévoles, il est difficile de quantifier la valeur monétaire du temps consacré. Au salaire minimum de \$15,75 l'heure cette valeur serait de près de 57 094 \$, nous pouvons donc estimer cet apport à près du triple de ce montant.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Citons quelques réalisations bénévoles :

- Le comité des ressources humaines a réussi à bonifier les conditions de travail en augmentant les salaires, en ramenant la semaine de travail sur 4 jours au lieu de 5 jours, en plus, de réussir l'embauche de notre toute première intervenante psychosociale permanente, bravo pour cet excellent travail;
- Le comité responsable de bonifier notre dossier clinique électronique (DCE) a poursuivi son boulot afin de peaufiner notre outil de travail et le rendre plus rapide;
- Le comité du 40^{ième} anniversaire fut très actif cette année avec l'organisation du dîner de la fête des pères le 15 juin dernier au restaurant Nikoli ainsi que la présentation de l'Exposition *Traçer les maux* et la conférence de Corneille portant sur les traumatismes masculins au Palais Montcalm le 23 octobre dernier. Chapeau à tous et à toutes pour ces réalisations ! ;
- Le comité portant sur la planification stratégique 2025-2028 pour sa part a fait le bilan du Plan d'action 2021-2024, il a organisé 3 séances de consultation avec différents groupes tels que le personnel, les usagers, les bénévoles, les membres et les partenaires. De nombreuses séances de travail ont été nécessaires afin de créer notre nouveau plan stratégique 2025-2028. Un énorme merci à toutes les personnes qui ont mis l'épaule à la roue pour nous concocter ce nouveau plan de match !
- Le comité d'audit de son côté fut responsable de s'assurer des bonnes pratiques en matière de comptabilité, de contrôle interne et de gouvernance. Il fut aussi responsable de la mise en place des recommandations du rapport produit par nos auditeurs. Encore une fois un énorme merci aux bénévoles responsables de mener à bien ces travaux. Un merci particulier à Option Impôts et à notre adjointe administrative qui s'assurent durant toute l'année que notre comptabilité soit à jour et balance.

- Il ne faudrait passer sous silence les travaux d'entretien sur notre terrain et notre bâtiment qui sont aussi effectués par quelques bénévoles. Il faut souvent faire de petits miracles avec peu, un énorme merci pour votre dévouement indéfectible à notre endroit et pour l'ingéniosité dont vous faites preuve pour relever les défis associés à l'entretien de notre bâtisse.

La participation à ces comités de travail m'a permis de constater l'engagement, le dévouement et le professionnalisme de nos bénévoles. Je peux témoigner des nombreuses heures consacrées à l'élaboration de projets, à la recherche de ressources ainsi qu'à la mise en place d'approches et de moyens pour assurer le bon fonctionnement d'AutonHommie. Comme dans toute organisation pour un projet mené à terme, il y a souvent plusieurs ébauches nécessitant temps et énergie.

Je tiens à remercier tous les bénévoles (39) qui ont contribué cette année encore à l'évolution des services et à la reconnaissance publique. Le tableau présentant les secteurs d'implication énumère les principales activités assurées par des bénévoles.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Bénévolat	Détails des heures de bénévolat
Site Internet (Web) (60 heures) 2%	Mise à jour
Administration (590 heures) 15%	- Rencontres du Conseil d'administration - Heures effectuées par le Président, le Trésorier, le Secrétaire et les autres membres du C.A. pour la préparation et le suivi des rencontres du Conseil
Publicité et Financement (900 heures) 25%	- Recherche de commanditaires - Rencontres avec des partenaires actuels et potentiels - Recherche de bailleurs de fonds ou commanditaires - Mise sur pied du Fonds de dotation
Vie associative (325 heures) 9%	- Consultation de nos usagers - Consultation de nos partenaires, membres et bénévoles - Consultation du personnel - Conception des deux plaques pour le prix Robert Saint-Pierre - Organisation du souper de Noël - Participation à des funérailles
Comités divers (1 435 heures) 40%	- Comité du dossier clinique électronique - Comité d'audit - Comité du 40^e anniversaire - Comité ressources humaines - Comité de financement - Comité de sélection - Comité planification stratégique - Comité mission
Entretien / réparations (70 heures) 2%	- Entretien et réparations du Centre - Déneigement - Installation d'une nouvelle télévision à la réception - Entretien du terrain incluant les fleurs
Autres contributions (245 heures) 7%	- Support à la comptabilité - Kiosque dans les cégeps de la région - Kiosque dans différents salons communautaires - Présentations/Témoignages pour Centraide - Participation à des AGA de partenaires - Participation à l'AGA de Centraide - Participation au déroulement du Télé-bingo Rotary - Mise à niveau de nos archives
Total : 3 625 heures	

DYNAMISME ET L'ENGAGEMENT DANS LE MILIEU ET LA CONCERTATION

AutonHommie est présent dans la communauté locale, régionale et provinciale. Voici une liste partielle de ses relations avec le milieu en lien avec sa mission :

Au niveau local et régional

- Membre de Centraide
 - Nous participons aux séances d'information offertes durant l'année
 - Participation à l'AGA
- Membre de l'AGIR, ROC 03, CABQ; 10 rencontres
- Membre du Comité régional en santé et bien-être des hommes de la Capitale-Nationale (nous avons participé à 19 rencontres) :
 - Sous-comité information
 - Sous-comité de la Journée québécoise pour la santé et le bien-être des hommes
 - Sous-comité d'orientation
- Membre du Carrefour sécurité en violence conjugale et familiale (nous avons participé à 3 rencontres);
- Participation à la table de concertation en santé mentale;
- Membre du répertoire de ressources du QG Portneuf;
- Membre du Centre local d'intégration de services (CLIS). : 6 rencontres

Au niveau provincial

- Membre du Regroupement provincial santé et bien-être des hommes (RPSBEH) :
 - Sous-comité financement et représentation
- Membre du Pôle d'expertise et de recherches en santé et bien-être des hommes VITAM, Centre de recherche en santé durable, CIUSSS Capitale-Nationale;

- Membre du Regroupement des organismes québécois pour les hommes agressés sexuellement (ROQHAS); 3 rencontres
 - Participation à 2 jours de réflexion
- Membre du Collectif National sur la Victimisation au Masculin (CNVAM) : 4 rencontres
 - Participation au comité aviseur (3 rencontres)
- Comité national de travail sur les pères et la séparation conjugale : 2 rencontres

Travaux compensatoires

Deux hommes ont réalisé 189 heures de travaux compensatoires durant la dernière année financière. Merci au Programme de travaux compensatoires du YMCA Saint-Roch pour ces références.

VIE ASSOCIATIVE

Activités du 40^e anniversaire

Dans le cadre de notre 40^e anniversaire, nous avons organisé un dîner de la fête des Pères le 15 juin dernier au restaurant Nikoli. Près de 70 personnes étaient présentes lors de cette activité.



RAPPORT D'ACTIVITÉS

Nous avons aussi présenté l'Exposition *Tracer les maux* en collaboration avec l'Unité de recherche et d'intervention sur les TRAumas et le Couple (TRACE) au Palais Montcalm le 23 octobre dernier.



Finalement, nous avons organisé la conférence intitulée *Une histoire de résilience au masculin* avec le chanteur Corneille le 23 octobre également au Palais Montcalm. Près de 125 personnes ont participé à l'exposition et à la conférence.

Un énorme merci à tous les bénévoles du comité organisateur, à toutes les équipes du restaurant Nikoli, du Palais Montcalm, du Cosmos traiteur, à l'équipe de l'Unité de recherche et d'intervention sur les TRAumas et le Couple (TRACE).

Merci aussi aux commanditaires suivants grâce à qui nous avons pu faire tirer de nombreux prix de présence : Cidrerie Vergers Bilodeau, Focus Wave, Jonathan Tobin, Gabriel Newlands, Le diamant, Le Petit Champlain, La Salle Albert-Rousseau, Pizza Salvatore, Ninkasi, Poulin Opticien, Remparts de Québec, Roc Gym, Woodooliparc, ISaute, les Gros Becs, Le Capitole de Québec, Fondation Réno-Jouets et Zoo de Granby.

Réunions de l'équipe permanente

Une dizaine de rencontres en mode présentiel d'une durée de 1h30 réunissant nos permanents ont été réalisées cette année, merci à toute l'équipe d'y avoir participé activement.

Comités des intervenants

Quatorze rencontres du Comité des intervenants ont eu lieu par Zoom ou en mode présentiel, selon ce qu'il était possible de faire. Ces rencontres d'une durée de 3 heures réunissaient une moyenne de 8 intervenants à chaque fois. Merci à Vincent Chouinard, qui a animé ces rencontres de main de maître cette année et à tous les intervenant.e.s qui y ont participé avec énergie. Des rencontres pour les intervenants responsables des SAO et des groupes ont également eu lieu, on parle de 10 rencontres de 2 heures chacune.

Formation

Notre équipe a pu participer aux colloques et webinaires suivants :

- Colloque du Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes
 - Réponse face à l'adversité : des stratégies au masculin
 - Devenir des producteurs de connaissances : Leçons tirées d'un laboratoire vivant mené auprès d'hommes en situation d'itinérance (HS-)
 - Politique en santé et bien-être des hommes dans le monde : des inspirations pour le Québec
 - Usage de substances et comportements à risques chez les hommes
 - Pères et DPJ : Les perspectives de pères de la DPJ et du milieu communautaire pour soutenir la collaboration
 - Les Men's Sheds : modèle d'intervention et exemples québécois

RAPPORT D'ACTIVITÉS

- Webinaires du Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes
 - La santé et le bien-être des jeunes hommes en contexte de pandémie et de postpandémie
 - Soutenir la collaboration entre les pères et la DPJ/DJ : perspectives croisées des pères, de la DPJ /DJ et du milieu communautaire
- Webinaires du Collectif National sur la Victimisation au Masculin (CNVAM)
 - Trauma complexe, attachement amoureux et trauma cumulatif
 - Analyses pour thèse : Satisfaction conjugale, attachement, trauma complexe
 - Dissociation et préoccupation sexuelle, difficultés identitaires et agression sexuelle en enfance
 - Trauma et compulsion sexuelle : données et implications cliniques
 - Intervention de groupe et données qualitatives
 - Attachement : base de l'intervention auprès des victimes de trauma
 - Les enjeux associés aux fantasmes sexuels des hommes victimes d'ASE : Intervention sensibles aux traumas
 - Intervention auprès des jeunes victimes d'agressions sexuelles en enfance
 - Détresse psychologique, stress d'écart à la masculinité et trauma cumulatif
- Webinaires du Comité régional en santé et bien-être des hommes de la Capitale-Nationale
 - Entente entre la Maison Oxygène de Québec et la DPJ, un exemple de collaboration. Comprendre le processus de deuil vécu par les hommes
 - Ces traits de caractère qui causent problème mais qui sont aussi source de développement personnel

- Une formation de Michel Rousseau de 6,5 heures sur la fatigue de compassion a été offerte à l'équipe l'automne dernier.
- Une formation de 7 h portant sur l'évaluation et à la gestion collective des risques pour améliorer la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs proches du Carrefour Sécurité en Violence Conjugale

Pour un total de plus de 20 activités de formation.

Activités sociales

Nous avons également organisé cette année, un beau souper de Noël avec les membres de notre équipe, plus de 25 personnes y ont participé. Nous avons aussi souligné la retraite de l'un nos employés, Denis Dubé pour ses 22 ans de loyaux services.

LE PRIX ROBERT SAINT-PIERRE

Créé en juin 2007, le prix *Robert Saint-Pierre* souligne l'implication d'une organisation à l'avancement de la condition masculine. Pour sa dix-neuvième année d'existence, le prix *Robert Saint-Pierre* est décerné au Centre en relation d'aide de Montréal (CRAM) responsable de l'organisation du Colloque *Une nouvelle voix masculine* qui s'est tenu en ligne au printemps 2024 et qui a réuni plus de 400 participants. Plusieurs dizaines de conférenciers de renom ont présenté lors de cet évènement unique. En effet, tous les revenus de cette activité nous ont été remis le 6 mai dernier, sous la forme d'un don de 25 000 \$.

Nous tenons à remercier chaleureusement Mme Marie Portelance, directrice générale du CRAM, TRA, superviseur et régulateur de thérapeutes, M. Guillaume P Lavigne, directeur administratif du CRAM, M. Yvan Phaneuf, TRA, auteur, conférencier, formateur et co-créateur du colloque *Une nouvelle voix masculine* et Mme Anne-Cécile Hartemann, TRA, auteure et

RAPPORT D'ACTIVITÉS

conférencière pour l'organisation du colloque Une nouvelle voix masculine qui a eu lieu au printemps 2024 et qui a réuni plus de 400 participants et pour le généreux don de 25 000 \$ qui a été fait à AutonHommie. Merci pour ce travail colossal associé à la tenue de cet événement et merci pour la solidarité envers les hommes de la Capitale-Nationale, vous êtes des plus inspirants.

VISIBILITÉ

Nous avons participé le 19 novembre dans le cadre de la 11^e Journée québécoise pour la santé et le bien-être des hommes organisée par le Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes (RPSBEH).

Nous avons aussi organisé une campagne sur Facebook afin de nous mériter un don de 100 000 \$ du concours philanthropique pan canadien d'IA Groupe Financier. Merci à Interweb Évolution qui nous a donné un sérieux coup de main pour cette activité.

Nous avons également, à la demande du RPSBEH, contribué largement à une action concertée des organismes communautaires membres du Comité régional en SBEH en acheminant une lettre à la sous-ministre adjointe des services sociaux, de la santé mentale et de la réadaptation dénonçant la suppression de la mesure 2.5 du Plan d'action ministériel en SBEH 2017-2022. En effet, cela s'est traduit dans notre région par une coupure de 2 jours par semaine de la répondante en SBEH de la Capitale-Nationale qui est responsable de la concertation régionale en SBEH.

De plus, l'un de nos partenaires de recherche majeur, le Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes s'est fait couper son financement également, c'est vraiment une perte inestimable pour nous, mais aussi, pour l'ensemble des organismes œuvrant auprès des hommes. De plus, nous avons

appris que le Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes n'était pas renouvelé pour 2025-2026. Il nous aura fallu 15 ans de travail collectif pour obtenir le premier Plan d'action en SBEH de l'histoire du MSSS qui s'échelonnait de 2017-2022. Ensuite, le plan a été reconduit mais sans aucune bonification jusqu'à l'année 2024-2025 mais maintenant c'est la fin de ce plan.

Selon nos disponibilités, nous avons participé à diverses entrevues à la radio (Radio X, 98,1, 93,3, 102,9, Boulevard FM, Rythme FM, CKIA, CKRL, Le Verbe et Radio QuB). Des articles ou des mentions sont parus dans le journal Le Soleil, le Journal de Québec et La Presse.

Nous avons aussi co-signé une lettre ouverte dans le cadre de la Semaine Québécoise de la paternité en juin 2024 portant sur les recommandations du Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale.

Quelques articles sont parus, entre autres, dans le Journal le Carrefour et sur la plate-forme monlimoilou.com. dans le cadre de notre 40^e anniversaire.

Notre site Web a été particulièrement populaire cette année avec 19 210 utilisateurs différents.

Notre page Facebook a vu sa popularité augmenter avec plus de 2 400 personnes qui suivent nos publications, qui disons-le, quelques fois dérangeant, intrigant ou questionnent, mais ne laissent personne indifférent. Merci à Vincent !

Nous avons distribué plus de 7 645 outils promotionnels cette année tant en version papier qu'en version électronique.

Nous avons également fait la promotion du documentaire Le Journal d'un père distribué par Maison 4:3

EN CONCLUSION

AutonHommie est toujours le seul organisme généraliste d'aide pour hommes de la région. Pour poursuivre notre mission et répondre aux besoins grandissant des hommes en difficulté de notre territoire, il nous faut trouver du financement récurrent afin de pérenniser notre action et protéger nos acquis.

C'est avec une très vive déception que nous apprenions, dernièrement, le non-renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes.

Dans un contexte où la demande d'aide des hommes est en forte croissance, depuis plusieurs années, considérant que les récentes études démontrent bien que les hommes sont majoritairement représentés dans 6 des 10 causes de décès les plus fréquentes au Québec, notamment le suicide, et qu'ils sont largement surreprésentés dans la majorité des problématiques sociales ayant directement un impact sur la qualité de vie des citoyens (violence conjugale, homicide, toxicomanie, incarcération, itinérance, etc.), considérant la radicalisation et la polarisation de certains hommes, considérant l'alourdissement des problématiques vécues par les hommes qui nous consultent, nous sommes convaincus que nous avons besoin au contraire d'appuyer davantage les hommes en leur offrant des services adaptés à leurs besoins et ce, pour le bien-être des hommes mais également pour l'ensemble de la société.

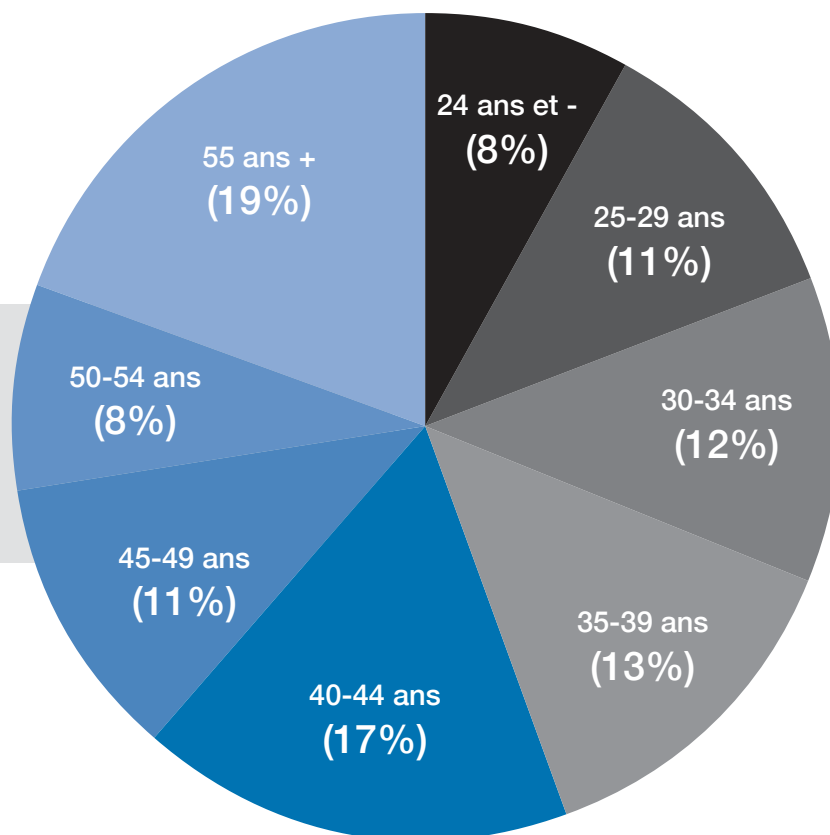
C'est donc dans cet esprit qu'AutonHommie continuera de soutenir les hommes en difficulté de son territoire et tentera de sensibiliser nos décideurs ainsi que la population en général aux enjeux cruciaux vécus par les hommes. Ensemble soutenons les hommes il en va de notre avenir à tous !

André Beaulieu
Directeur général

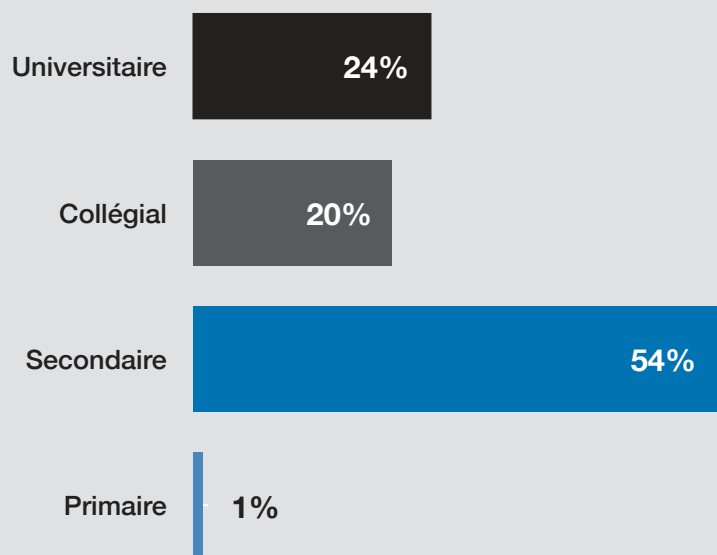


ANNEXES

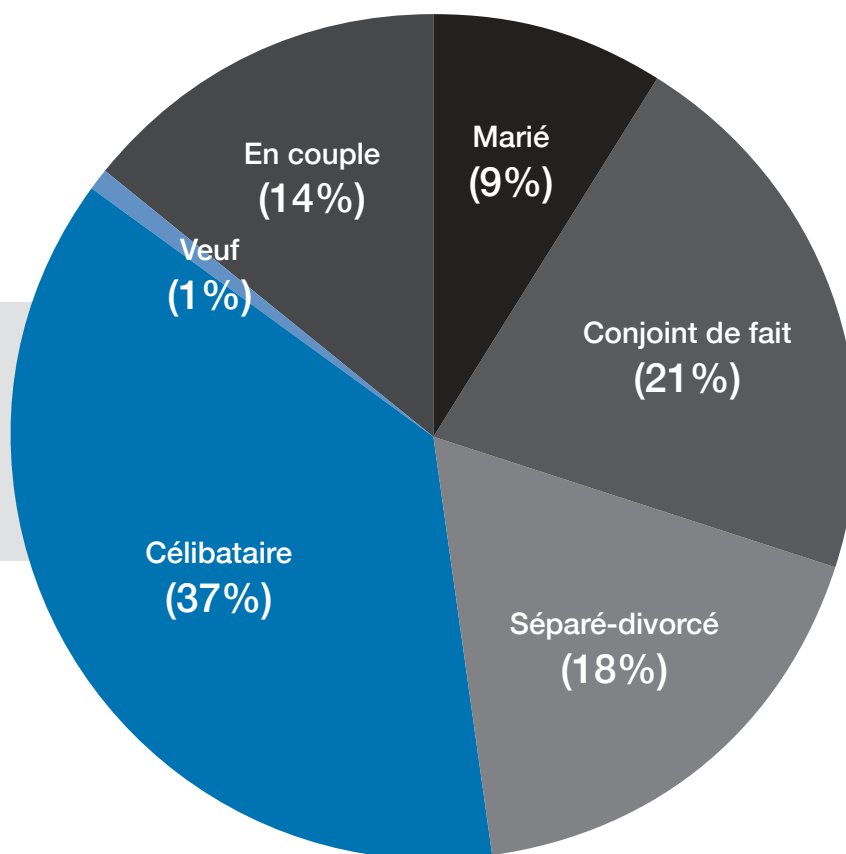
ÂGE - 2025



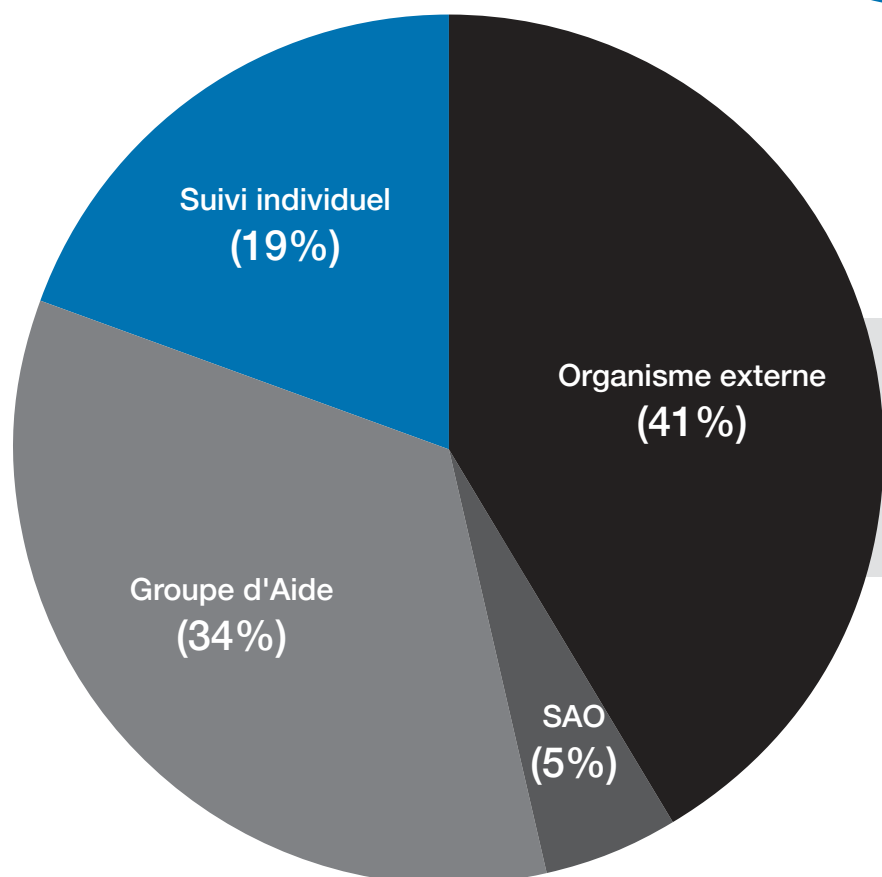
FORMATION - 2025



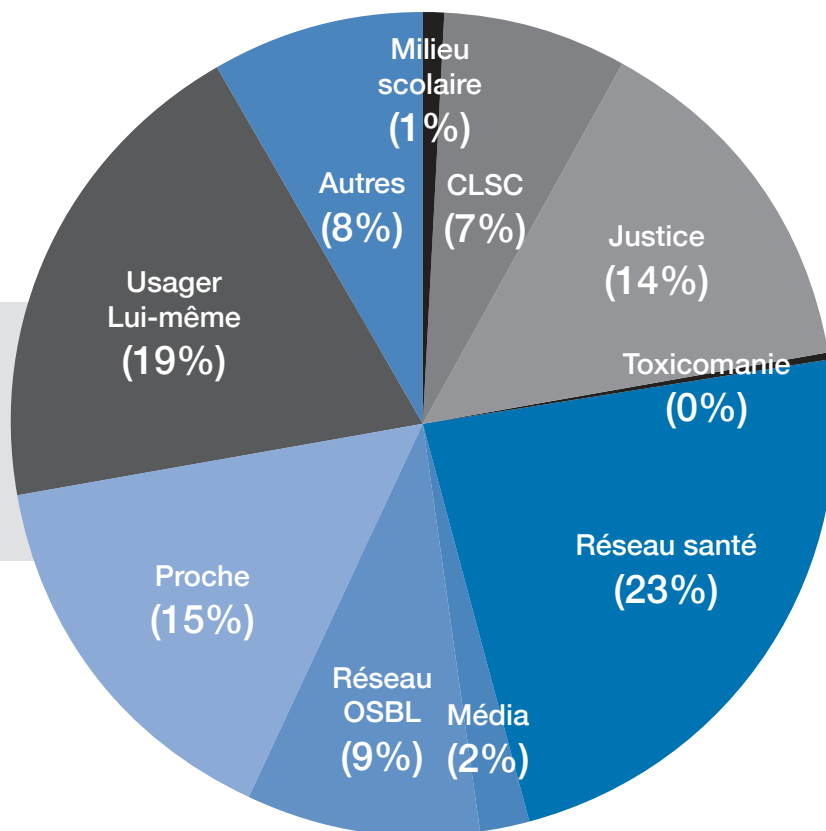
STATUT CIVIL - 2025



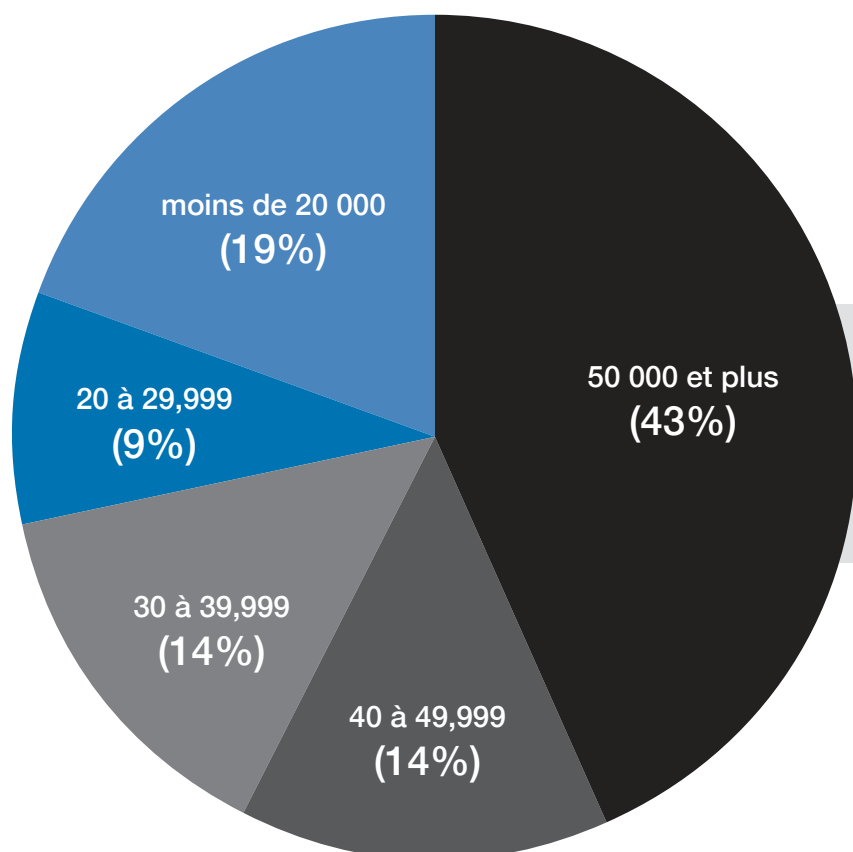
TYPE DE RÉFÉRENCES - 2025



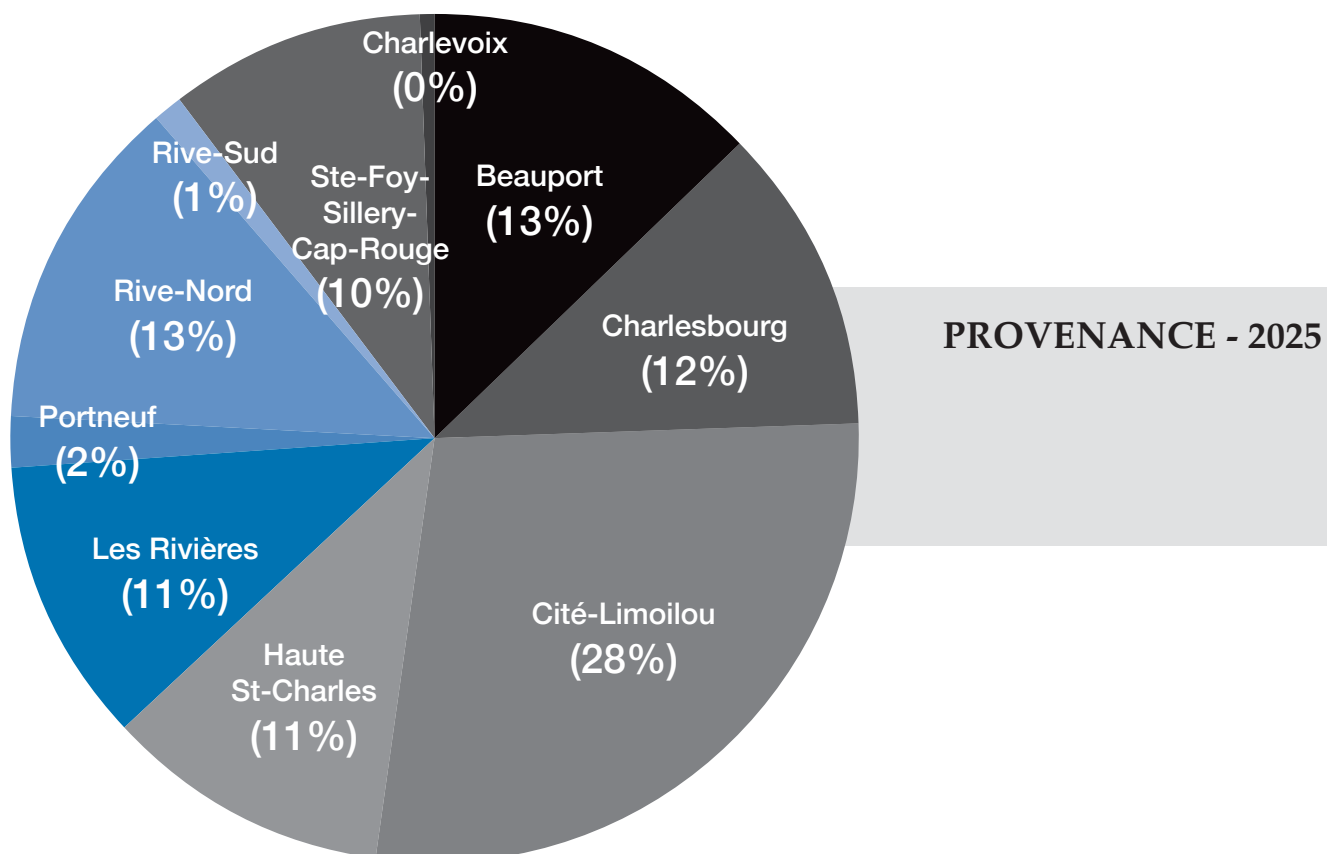
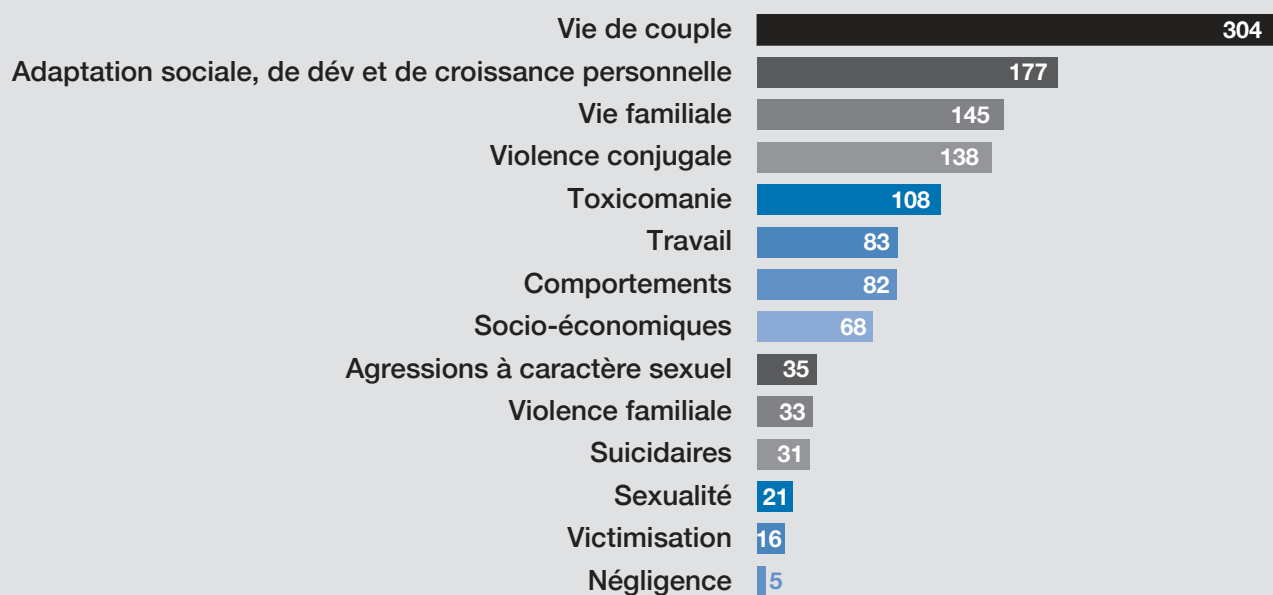
**SOURCES DE
RÉFÉRENCE - 2025**



REVENUS - 2025



CODIFICATION DES PROBLÈMES - 2025



REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES SUIVANTS :

- Beneva
- Bleuoutremer
- Botrophée
- CABC
- Caisse Desjardins de Québec et de Limoilou
- Caisse d'Économie Solidaire
- Canots Légaré
- Carrefour Jeunesse Emploi de Chauveau
- Cégep de Sainte-Foy, de Limoilou, Garneau et de La Pocatière
- Centre de ressources pour hommes de Montréal
- Centre Louis-Jolliet
- Centraide Québec Chaudière-Appalaches
- Cidrerie Vergers Bilodeau
- CIUSSS de la Capitale-Nationale
- Club Rotary Cité-Limoilou
- Collège Mérici
- Colloque Une nouvelle voix masculine
- Commission des libérations conditionnelles
- Commission scolaire de la Capitale
- École nationale de police du Québec
- Entreprise MS
- Fils de Pub
- FM 93,3
- Fleuriste José
- Focus Wave
- Fonds Val des Chênes
- Fondation Famille Léger
- Fondation Maurice Tanguay
- Fondation PMTRoy
- Fondation Réno-Jouets
- Fondation Rona
- Gabriel Newlands
- Gouvernement du Canada
- IA Groupe Financier
- Impresse
- Institut en santé mentale de Québec
- Interweb Évolution
- ISaute
- Jean-Luc Deslandes
- Jérôme Claveau
- Jonathan Tobin
- Journal Le Carrefour
- Le Capitole de Québec
- Le Diamant
- Le Petit Champlain
- Le Verbe
- La Firme
- La Presse
- La Salle Albert Rousseau
- Les Amis de la Consolata
- Les Gros Becs
- Les Sœurs du Bon Pasteur
- Les Sœurs de la Charité
- Les Sœurs de St-Joseph de St-Vallier
- Le Soleil
- Le Syndicat des professionnelles et des professionnels du gouvernement de Québec
- Le Journal de Québec
- Maison Général des Ursulines
- Ministère de la Santé et des Services sociaux
- Ministère de la Famille
- Misys
- Monlimoilou.com
- Morin, Desrochers, Beaulieu, comptables professionnels agréés S.E.N.C
- Nikoli
- Ninkasi
- OQPAC
- Palais Montcalm
- Pizza Salvatore
- Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes

REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES SUIVANTS (SUITE) :

- Portage
- Poulin Opticien
- Option Impôts
- Orizon conférenciers
- POGZ
- Radio-Canada (radio et télévision)
- Radio X
- Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes
- Remparts de Québec
- Roc Gyms
- ROQHAS regroupe les organismes communautaires à but non lucratif offrant des services aux hommes agressés sexuellement (HAS) du Québec
- Regroupement pour la valorisation de la paternité (RVP)
- Rythme FM 102,9
- Stéphane Fleury
- Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement de Québec
- Télébingo Rotary
- Unité de recherche et d'intervention sur le TRAuma et le Couple (TRACE)
- Université Laval
- Université de Montréal
- Ville de Québec
- Woodooliparc
- Zoo Granby

LISTE DES DÉPUTÉS ET MINISTRES AYANT CONTRIBUÉ FINANCIÈREMENT CETTE ANNÉE

- Lionel Carmant, ministre des Services sociaux
- Simon Jolin Barrette, ministre de la Justice
- Éric Girard, ministre des Finances
- Martine Biron, ministre des Relations internationales de la Francophonie et ministre responsable de la Condition féminine
- Suzanne Roy, ministre de la Famille
- Sylvain Lévesque, député de Chauveau
- François Legault, premier ministre de Québec
- Sol Zanetti, député de Jean Lesage
- Sonia Lebel, ministre du Conseil du Trésor
- Julie Vignola, députée de Beauport-Limoilou
- Caroline Desbiens, députée de Beauport-Côte-de-Beaupré

LISTE DES ACRONYMES

ACA :	Action communautaire autonome.
AAOR :	Accueil, analyse, orientation et référence.
ADDSQM :	Association de la défense des droits sociaux du Québec métropolitain.
ADS :	Analyse différenciée selon les sexes.
AGA :	Assemblée générale annuelle.
AGIR :	Alliance des groupes d'intervention pour le rétablissement (en santé mentale).
AGS :	Assemblée générale spéciale.
AQDR :	Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées.
AQRP :	Association québécoises des retraités des secteurs publics et parapublics.
AREQ (CSQ) :	Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres secteurs publics du Québec.
BAR :	Bracelet anti-rapprochement.
CALACS :	Centre d'aide et de lutte pour les victimes d'agression à caractère sexuelle.
CAVAC :	Centre d'aide aux victimes d'actes criminels.
CCQ :	Centre de crise de Québec.
CHSLD :	Centre d'hébergement de soins de longue durée.
CIRCQ :	Comité des intervenants du système correctionnel du Québec.
CIUSSSCN :	Centre intégré universitaire en santé et services sociaux de la Capitale-nationale.
CJQ :	Centre jeunesse de Québec.
CLE :	Centre local d'emploi, du Ministère d'Emploi-Québec.
CLIS :	Centre local d'intégration de services.
CLSC :	Centre local de services communautaires.
CNESST :	Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.
CNVAM :	Comité national des victimes d'agression sexuelle au masculin.
CPSQ :	Centre de prévention du suicide de Québec.
CRIPHASE :	Centre de ressources et d'intervention pour homme ayant été victime d'agression sexuelle dans leur enfance.
CRI-VIFF :	Centre de recherche sur la violence familiale et la violence faites aux femmes.
CRN :	Comité des regroupements nationaux du regroupement québécois en santé et bien-être des hommes.
CSBEQ :	Centre de santé et bien-être de Québec (organisme).
CSCV :	Carrefour sécurité en violence conjugale.
CVQ :	Comité de volontariat du quartier-Limoilou sud.
DCE :	Dossier clinique électronique
DI :	Déficiences intellectuelles.
DP :	Déficiences physiques.
DPJ :	Direction de la protection de la jeunesse.
EMPHASE :	Entraide Mauricie-Centre-du-Québec pour hommes agressés sexuellement.
GAPI :	Groupe d'aide aux personnes impulsives.

LISTE DES ACRONYMES

GMF :	Groupe de médecine familial.
GSD :	Groupe ouvert gestion des situations difficiles.
HARSAH :	Hommes ayant eu des relations sexuelles avec d'autres hommes.
HASE :	Hommes abusés sexuellement dans l'enfance.
HIF :	Homicides intrafamiliaux.
IRDPQ :	Institut de réadaptation en déficience physique de Québec.
ITSS :	Infection transmise sexuellement et par le sang.
IUCPQ :	Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec.
IUSMQ :	Institut universitaire en santé mentale de Québec.
JQSBEH :	Journée québécoise en santé et bien-être des hommes.
MADA :	Municipalité ami des aînés.
MOVA :	Maison Oxygène Vers l'Autonomie.
MPOC :	Maladie pulmonaire obstructive chronique.
MRC :	Municipalité régionale de comté.
MSSS :	Ministère de la santé et des services sociaux du Québec.
OQPAC :	Organisation québécoise de personnes atteintes de cancer.
PAMSBEH :	Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes.
PECH :	Programme d'encadrement clinique et d'hébergement.
RHQ :	Réseau hommes Québec.
ROC 03 :	Regroupement des organismes communautaires de la région de Québec.
ROQHAS :	Regroupement des organismes québécois pour les hommes agressés sexuellement.
RPSBEH :	Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes (organisme).
RTC :	Réseau de transport de la Capitale.
RVER :	Régime volontaire d'épargne retraite.
RVP :	Regroupement pour la valorisation de la paternité.
SACIAS :	Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociale du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
SAO :	Service d'accueil et d'orientation sans rendez-vous.
SBEH :	Santé et bien-être des hommes.
SCF :	Secrétariat à la condition féminine.
SEAO :	Système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec.
SHASE :	Soutien aux hommes ayant été victime d'agression sexuelle dans leur enfance.
TSA :	Trouble du spectre de l'autisme.
TSPT :	Trouble de stress post-traumatique.
VASAM :	Victime d'agression sexuelle au masculin (organisme).
VIH :	Virus immunodéficience humaine.